

# GESTIÓN DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL

---

## **OBJETIVO:**

Que el participante adquiera las herramientas para lograr una adecuada gestión del cambio en su organización, logrando con esto un óptimo desarrollo para la empresa.

## **TEMARIO:**

- Enfoque de Negocios desde una nueva realidad
- Administración del cambio
- Adaptabilidad al cambio
- La resiliencia como parte del cambio
- ¿Cómo nos ayudan los factores resilientes a superar una crisis?
- Introspección y mente positiva
- Estar listo para el cambio
- La inteligencia emocional para la gestión del cambio
- Dimensiones del cambio
- Modelos del cambio
- Paradigmas del cambio
- Evaluación del cambio
- ¿Cómo implementar el cambio?
- Comunicar los cambios y entender las reacciones de este

## **PÚBLICO DIRIGIDO:**

- A todo el personal
- Directores y Gerentes
- Encargados de áreas de responsabilidad
- Empresarios y Emprendedores

